

## 女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

岬町の女性職員の状況等について公表します。

### ① 女性職員の採用割合（平成26年度採用）

常勤	一般事務職	社会福祉士	計
男性	3名	0名	3名
女性	2名	1名	3名
割合	40.0%	100.0%	6名

任期付職員	男性	女性	女性採用率
	2名	7名	77.8%

臨時職員	男性	女性	女性採用率
	32名	139名	81.3%

### ② 採用試験試験の受験者の女性割合（平成26年度中）

常勤	一般事務職	社会福祉士	計
男性	250名	5名	255名
女性	52名	1名	53名
割合	17.2%	16.7%	308名

### ③ 継続勤務年数（平成26年度）

男性（平均）	女性（平均）
22年6ヶ月	22年4ヶ月

### ④ 男女別の育児休業取得率（平成26年度中）

区分	対象職員	取得者	取得率
女性職員	3	3	100%
男性職員	4名	0名	0%

⑤ 男性の配偶者出産休暇取得率 (平成26年度中)

区分	対象職員	取得者	取得率
男性職員	4名	4名	100%

⑥ 超過勤務の状況(月平均時間) (平成26年度中)

男性	女性
17時間	8時間

⑦ 年次休暇取得率 (平成26年度中)

全職員	取得率
8.2日	41%

※年次休暇付与日数20日

⑧ 管理職の女性割合 (平成26年度中)

部長級

補職	部長	理事	副理事	計	登用率
男性	9名	5名	5名	19名	90.5%
女性	1名	1名	0名	2名	9.5%
計	10名	6名	5名	21名	100.0%

課長級

補職	課長	参事	課長代理	計	登用率
男性	16名	2名	2名	20名	71.4%
女性	1名	0名	7名	8名	28.6%
計	17名	2名	9名	28名	100.0%

⑨ 各役職段階の女性職員の割合 (平成26年度中)

係長級

補職	主幹	係長	計	登用率
男性	10名	14名	24名	61.5%
女性	7名	8名	15名	38.5%
計	17名	22名	39名	100.0%

⑩ 中途採用の男女別実績 (平成26年度中)

常勤	一般事務職	社会福祉士	計
男性	3名	0名	3名
女性	2名	1名	3名
割合	40.0%	100.0%	6名

※ 平成26年度中の採用は全員中途採用のため①の女性職員の採用割合と同表