

ミス"CAPE

Vol.25

女性の活躍が日本を救う



もっと活かせる 女性の力

「女性の力」は、我が国最大の潜在力であると言われていますが、女性が仕事と育児を両立するのが難しい、企業のなかで女性の力が十分に活用されていない実態をデータから見てみましょう。

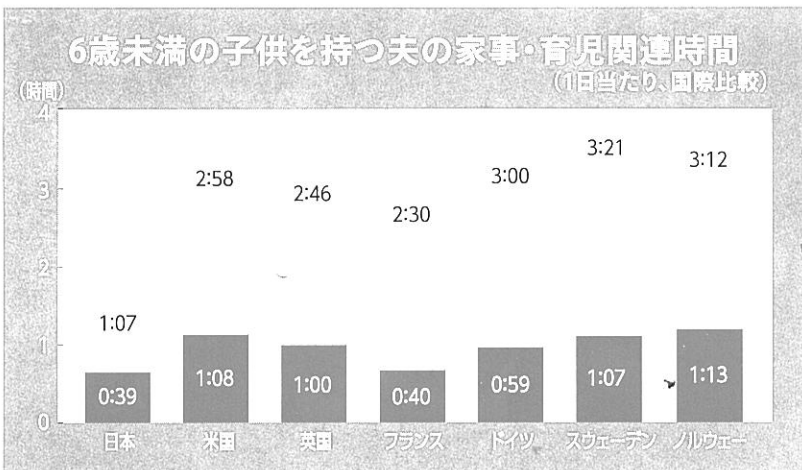
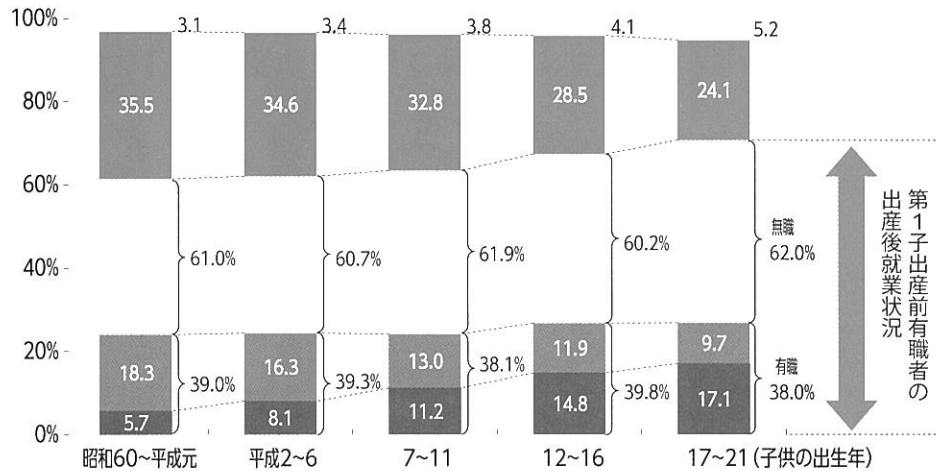
(資料出所:平成28年版男女共同参画白書)

第1子出産を機に約6割の女性が退職しています。

子供の出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴(全国)

- 不詳
- 妊娠前から無職
- 出産退職
- 就業継続(育休なし)
- 就業継続(育休利用)

(備考)1.国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」より作成。2.第1子が1歳以上15歳未満の子を持つ初婚どうし夫婦について集計。3.出産前後の就業経歴…○就業継続(育休利用)一妊娠前無職～育休取得～子供1歳時就業 ○就業継続(育休なし)一妊娠前無職～育休取得～子供1歳時就業 ○出産退職一妊娠前無職～子供1歳時無職 ○妊娠前から無職一妊娠前無職～子供1歳時無職



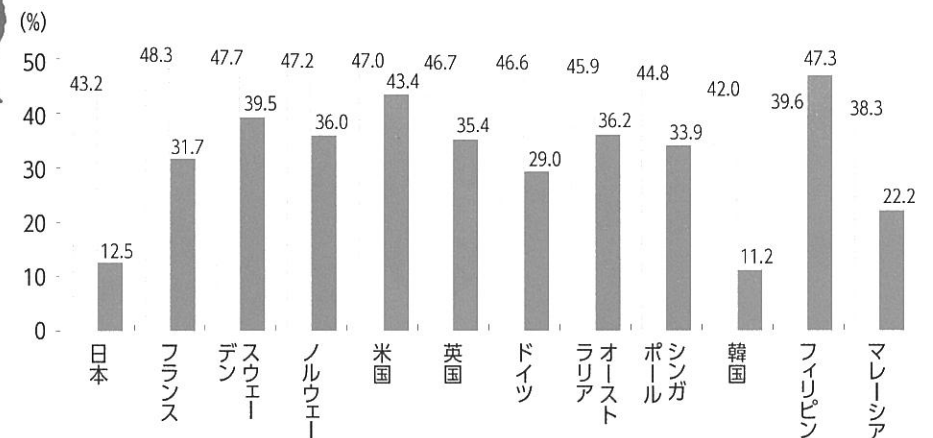
6歳未満の子どもを持つ夫の家事・育児関連時間は他の先進国に比べて短く、女性の家事・育児の負担が大きくなっています。

家事・育児関連時間 ■ うち育児の時間

(備考)1.経済生活「社会生活基本調査」(平成23年)、Bureau of Labor Statistics of the US「American Time Use Survey」(2014)及びEurostat「How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men」(2004)より作成。2.日本の値は、「夫と子供の世帯」に限定した夫の1日当たりの家事・育児・看護、「育児」及び「買い物」の合計時間(全世帯平均)。

先進諸国のなかで日本の女性の管理職割合が低いのが目立ちます。

就業者及び管理的職業従事者に占める女性の割合(国際比較)



(備考)1.就業者「労働力調査(集計)」(平成27年)、その他の国はILO「STAT」より作成。2.日本、フランス、スウェーデン、ノルウェー、英国は2015(平成27年)、韓国は2013(平成25年)、その他の国は2014(平成26年)の値。3.就業者「労働力調査」では、「管理的職業従事者」は、就業者のうち、会社役員、企業の専任相当職以上、管理的公務員等。また「管理職職業従事者」の定義は国によって異なる。

一人ひとりのやる気と 頑張りを認めたい

岬町深日に本部を置く株式会社青木松風庵は、
女性が生き生きと活躍する会社として
大阪府「男女いきいき・元気宣言」事業者に登録しています。
同社の取組みについて青木一郎社長にお聞きしました。

株式会社青木松風庵(和菓子・洋菓子の製造・販売)
従業員数 女性318人、男性73人
役職者数 女性49人、男性22人



代表取締役社長
青木一郎さん

結婚、出産しても続けてほしい

「お菓子が好き」という女性が、創業時から多く働いています。お客様の圧倒的多数は女性ですので、お客様の立場に立って考えることができる人と一緒に仕事をしたいという思いがあります。お店をきれいに維持したり、コツコツと一生懸命に仕事をする点は女性が優れていると思いますね。

今は男性一人の収入で家庭を支えるのは難しい時代。女性は産前産後休暇、育児休業を活用して仕事を続けてほしいと思います。ただし、祖父母に子どもをみてもらえる人もいれば、そうでない人もいますので、育児中の働き方は希望に応じて個別に対応します。短時間勤務を希望する場合は短時間に応じるなど、会社として配慮するのは、本人も周囲も納得できる待遇とお互いが助け合って仕事をする職場環境づくりです。

頑張っている人を認めるために

同じ部署の全員が全員を評価する「360度評価」は、会社の規模が大きくなって限られた役職者だけでは公平な評価ができないと感じたことがきっかけ。自己評価が低い人は周りの評価が高い傾向なんです。自分はできていないと思うから頑張っていることを、ちゃんと周りは見ているんですね。自由にコメントも書いてもらうので、小さな不満や要望にも早

めに気がついて社内の風通しを良くすることにもつながっています。

パートの人も仲間の評価が高ければ時給が上がり、役職に就く人もいます。今、役員を打診している女性社員がいますが本人が「まだ早い」と辞退しています。思い切ってチャレンジしてくれるのを待っているところです。

答えは自分で見つける

毎年、時代に合わせたスローガンを発表しています。今年は「Try first ～まずはやってみよう!～」です。仕事でぶつかる問題には、学校での勉強のようにあらかじめ答えがあるわけではありません。それぞれの立場で、自分なりに悩んで考えて、試行錯誤して見つけていくもの。働く人一人ひとりが、良いと思うことにトライするのを積極的に応援します。



創業1号店の深日店

目標は女性管理職30%、男性の育児休業取得

女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」が制定されました。女性活躍推進法では、国・地方公共団体は「特定事業主」として行動計画の策定が義務づけられています。岬町特定事業主行動計画の目標をご紹介します。

女性管理職



管理職 49 人中女性は
10 人で 20% (※) の女性管理職割合を、
平成 37(2025) 年度末までに
30% 以上をめざします。



男性職員の 育児休業

女性職員の育児休業取得率は 100% ですが、
男性職員では配偶者出産休暇は
100% (※) 取得しているものの、
これまで育児休業の取得実績がありません。
男性職員の配偶者出産休暇取得率
100% を維持しつつ、平成 37(2025) 年度末までに
育児休業取得率 5% 以上をめざします。

※平成 26 年度実績

information

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」とは

女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会を実現するために、女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供や仕事と家庭生活の両立支援等を基本原則としています。

国や地方公共団体、労働者が 301 人以上の民間事業主には、女性の活躍に関する状況の把握と改善点の分析を行い、その結果を踏まえた数値目標や取組内容を盛り込んだ行動計画の策定・公表、女性の職業選択に資する情報の公表が義務づけられました。

“ミズCAPE”とは“岬の女性”という意味です。

発行/岬町総務部人権推進課/072-492-2773(直通) 2017年3月 制作/(株)オフィス・オルタナティブ
この冊子は企画から印刷まですべてを外注して作成しています。また、経費は全額大阪府からの補助金で賄っています。

住民の皆様へ

平成29年4月より地域包括支援センターは 「岬町社会福祉協議会」に運営が変わります

これまで以上に利用者さまの支援を強化するため
地域包括支援センターの業務を**平成29年4月1日**より
岬町社会福祉協議会に委託することになりました。

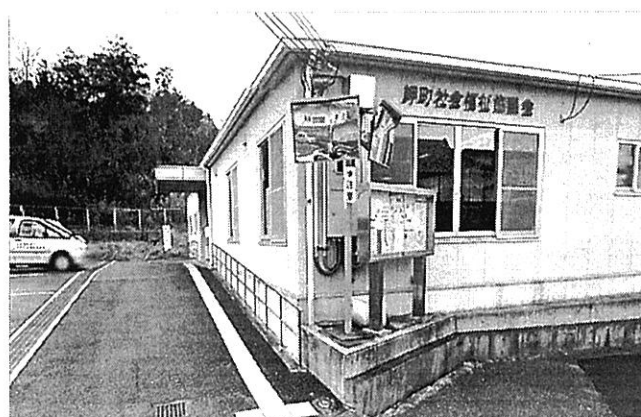
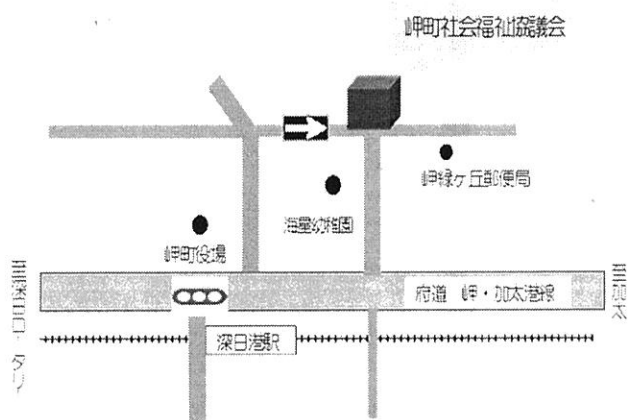
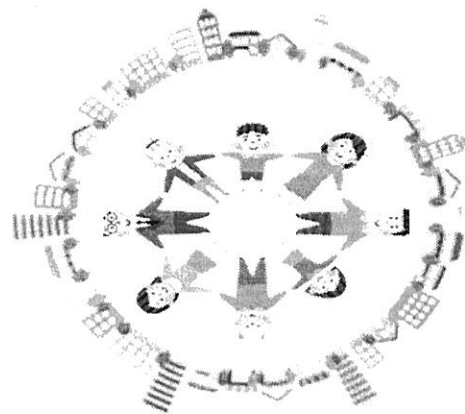
★移転先★

社会福祉法人 岬町社会福祉協議会

住所：岬町深日3238番地24

(南海多奈川線深日港駅下車徒歩約3分)

TEL: 492-0633 FAX: 492-5701

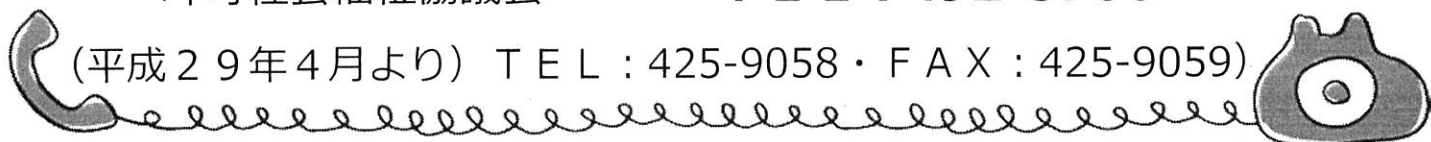


お問い合わせ

岬町地域包括支援センター TEL : 492-2716

岬町社会福祉協議会 TEL : 492-5700

(平成29年4月より) TEL : 425-9058 ・ FAX : 425-9059



魂 たましいのうた ゴスペル



ゴスペルとBIG MAMAと呼ばれた女たち

奴隷としてアフリカからアメリカに連れてこられた人たちがいました。

「奴隷解放運動」「公民権運動」などの闘いの中で多くのゴスペルが生まれ、そして

その中心にはかならず「BIG MAMA」と呼ばれる強い女性たちがいました。

文屋 範奈さんをお迎えして、ゴスペルの歴史とともにそんな「強い女たち」のお話を、

ゴスペルを交えながら楽しく学んでみませんか？

2017.3.18.SAT

START 13:30～

定員 100名 参加費無料

(一時保育有り 定員10名 要申込み 3/7～)

男女共同参画講演会



PROGRAM

BIG MAMAと呼ばれた女たち

ゴスペル Amazing Grace

What A Wonderful World

You Raise Me Up

Blowin' In The Wind

場所

岬町文化センター

主催

岬町

協力

人権推進課パートナースタッフ

岬町人権協会

岬町事業所人権問題連絡会

問い合わせ

人権推進課 072-492-2773

Hanna Bunya(文屋範奈)プロフィール

日本を代表するゴスペル・シンガー。国内外のライブ、学校公演、ゴスペルの歴史と歌を交えた人権や男女共同参画の講習を行う。マルチな活動のメインは愛と平和のメッセージを歌うこと。2015年日米親善コンサート(カーネギーホール)に出演。